

GRUPPO DI LAVORO PER UNA MODERNA CULTURA ASSOCIATIVA

DOCUMENTO CONCLUSIVO**Premessa**

La discussione ha evidenziato l'ampia condivisione del lavoro svolto dall'Area Risorse e Sviluppo a partire dall'ultimo congresso nonché di quanto riportato dal Responsabile dell'Area stessa nella relazione presentata (vedi allegato).

Si ritiene indispensabile ottimizzare la nostra organizzazione a tutti i livelli al fine di rafforzare l'intera associazione lavorando per creare una struttura più preparata, efficiente, professionale.

In particolare, si ritiene necessario intervenire immediatamente sui seguenti punti:

- bilancio;
- comitati;
- tesseramento;
- risorse umane;
- comunicazione;
- convenzioni.

Bilancio

In riferimento alle politiche di bilancio è stata nuovamente affermata l'esigenza di procedere ad una omogeneizzazione complessiva dei bilanci, si è individuata la necessità di supportare i comitati con tutti gli strumenti adeguati.

L'obiettivo emerso è quello di redigere un unico bilancio consuntivo aggregato che esprima, in termini economici e patrimoniali, il valore dell'attività svolta; a tal fine si ritiene necessario intervenire negli ambiti sotto elencati:

- definizione degli schemi e dei criteri: risponde all'esigenza di omogeneizzare gli elementi formali e sostanziali dei bilanci dei Comitati in modo di consentire l'analisi ed il confronto;
- formazione: creazione di un gruppo di lavoro che sviluppi percorsi formativi relativi alla gestione contabile ed alla redazione dei bilanci d'esercizio, come parte integrante di un percorso più complessivo relativo alla formazione dirigenti ed allo sviluppo delle risorse umane;
- software di contabilità: viene avvertita l'esigenza, non più rinviabile, di applicare l'uso del software nazionale di contabilità, procedendo ad un'ottimizzazione tecnica dello stesso.
- predisposizione del bilancio sociale con conseguente avvio di percorsi formativi.

Comitati

Dal punto di vista delle politiche inerenti i comitati si ritiene necessario:

- continuare nel percorso di "consolidamento strutturale" supportando i Comitati ed accompagnandoli in tale direzione, in funzione degli "adempimenti" amministrativi, fiscali, statutari, regolamentari e di legge;
- ragionare sull'ulteriore razionalizzazione delle strutture organizzative territoriali utilizzando diverse modalità: accorpamento comitati piccoli, creazione di punti decentrati, utilizzo dello strumento "delegazioni";
- avviare un'attenta analisi mirata all'individuazione di requisiti tecnici e politici minimi, utili a giustificare l'esistenza di un comitato territoriale;
- affiancare i Comitati nel processo di patrimonializzazione delle sedi agevolando l'accesso alle linee di finanziamento.

Tesseramento

Nell'ambito delle politiche inerenti il tesseramento si ritiene necessario:

- l'applicazione della tessera socio "unica" nazionale, distinta dal cartellino tecnico, adottando la stessa a partire dal prossimo tesseramento;
- avviare un percorso di analisi sulle condizioni tecnico organizzative e politiche utili alla adozione di un costo unico nazionale del tesseramento;
- effettuare un'analisi dettagliata sui vari aspetti quantitativi e qualitativi del nostro corpo associativo utile all'applicazione di future politiche di intervento.

Risorse umane, formazione e progettazione

Nell'ambito delle politiche inerenti le risorse umane, della formazione e della progettazione si ritiene necessario:

- avviare un percorso di differenziazione tra ruolo di tecnostruttura qualificata e ruolo dirigente eletto, attuando itinerari di formazione specifici;
- sviluppare moduli formativi per dirigenti sui diversi livelli, pur nella logica di omogeneità dei contenuti;
- realizzare il piano nazionale di formazione per dirigenti predisposto dal settore risorse umane;
- sviluppare e diffondere una cultura progettuale e rafforzare le opportunità da mettere a disposizione dei comitati.

Comunicazione

Nell'ambito delle politiche inerenti la comunicazione si ritiene necessario organizzare un appuntamento nazionale di presentazione del programma dell'associazione a tutti i livelli.

Convenzioni

In merito alle strategie politiche relative ai servizi ai soci, si ritiene necessario adottare convenzioni commerciali che privilegino i soci.